Nr WIP-JK-5

**Instrukcja zapewnienia jakości kadry dydaktycznej UP w Lublinie**

1. **Cel instrukcji**

Instrukcja obejmuje zasady weryfikacja kwalifikacji nauczycieli stanowiących obsadę personalną oraz spójności dorobku naukowego nauczycieli do prowadzonych zajęć dydaktycznych.

**2. Odpowiedzialność**

* dziekan,
* Wydziałowa Komisja ds. Jakości Kształcenia,
* Rada Programowa,
* kierownik/dyrektor jednostki,
* nauczyciel akademicki.
1. **Opis postępowania**
	1. Nauczyciel akademicki uzupełnia informacje o swoim dorobku naukowym oraz doświadczeniu zawodowym wskazując powiązanie dorobku i/lub doświadczenia zawodowego z prowadzonymi zajęciami.
	2. Nauczyciel akademicki uzupełnia swój dorobek w Karcie Nauczyciela (zał. 1 WIP-JK-5) w terminie do końca września każdego roku i przesyła do przewodniczących Rad Programowych.
	3. Wydziałowa Komisja ds. Jakości Kształcenia z Radą Programową kierunku analizują, czy nauczyciele prowadzący zajęcia związane z określoną dyscypliną naukową, posiadają dorobek naukowy w zakresie tej dyscypliny lub inne kwalifikacje odpowiadające prowadzonym zajęciom dydaktycznym.
	4. Wydziałowa Komisja ds. Jakości Kształcenia z Radą Programową kierunku sprawdzają, czy w procesie kształcenia związanym z praktycznym przygotowaniem zawodowym, biorą udział także osoby posiadające doświadczenie zawodowe zdobyte poza uczelnią.
	5. Wydziałowa Komisja ds. Jakości Kształcenia, w przypadku trudności z oceną dorobku nauczycieli, konsultuje się z kierownikami jednostek.
	6. Wydziałowa Komisja ds. Jakości Kształcenia wraz radą programową kierunku przeprowadza weryfikację dorobku nauczycieli co roku, w terminie do połowy października (dorobek zestawiony w Karcie Nauczyciela w Wirtualnym Dziekanacie).

Władze wydziału w miarę posiadanych możliwości alokują odpowiednie zasoby na podnoszenie kwalifikacji nauczycieli akademickich wydziału.

1. **Zgodnie z przyjętą strategią wydziału w zakresie zapewnienia jakości kadry dydaktycznej prowadzone są następujące działania:**
	1. Kolegium Wydziałowe przyznaje indywidualne nagrody dla najlepszych młodych pracowników nauki rokujących szybkie uzyskanie stopni naukowych – działalność naukowa.
	2. Pracownicy uzyskujący słabsze oceny swojej pracy dydaktycznej określają w porozumieniu ze swoim bezpośrednim przełożonym oraz dziekanem plan działań naprawczych.
	3. Zasady zatrudniania pracowników naukowo-dydaktycznych na wydziale, określane są w trybie postępowania konkursowego.
	4. Wszystkie podjęte działania są zapisywane w raporcie Wydziałowej Komisji ds. Jakości Kształcenia.
2. **Publikacja informacji**

Strona internetowa Wydziału Inżynierii Produkcji

W formie papierowej dostępne są w dziekanacie Wydziału Inżynierii Produkcji